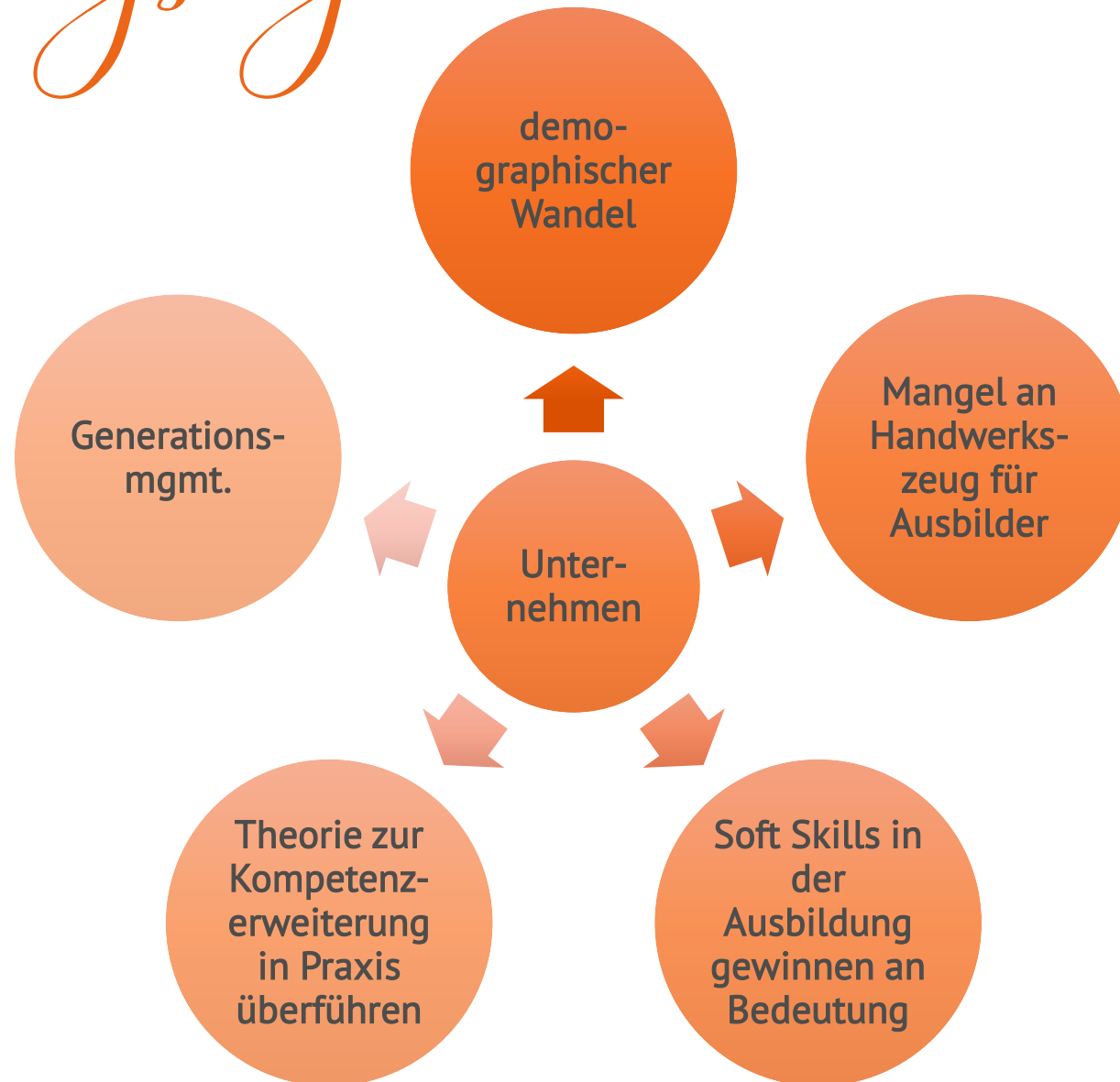


*Ausbildung zum  
Ausbildungskordinator*

Qualifizierungsprogramm  
für eine professionelle Ausbildungskoordination



# Ausgangslage



# Herausforderungen

gute Auszubildende  
finden und ans  
Unternehmen binden

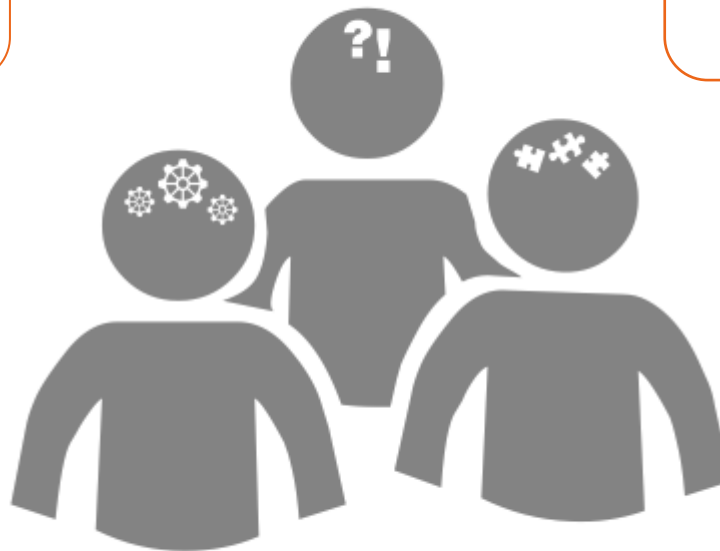
Qualifizierung der  
Ausbilder und  
Ausbildungs-  
verantwortlichen

Impulse aus  
Weiterbildungen &  
Seminaren in  
operatives Geschäft  
überführen

gute  
Rahmenbedingungen  
für Auszubildende &  
Ausbilder schaffen

Definition von klaren  
& individuellen  
Ausbildungsstandards

Optimierung der  
Ausbildung durch  
professionelle  
Koordination



# Der Ausbildungsleiter

- ✧ verantwortet effizient den Ausbildungsbereich
- ✧ koordiniert Auszubildende und ggf. Ausbildungsbeauftragte
- ✧ sorgt für gute Rahmenbedingungen
- ✧ sichert eine qualitativ hochwertige Ausbildung durch kontinuierliche Unterstützung der Ausbildungsbeauftragten
- ✧ etabliert Ausbildungsstandards für die Umsetzung und Optimierung
- ✧ führt regelmäßig Gespräche und liefert neue Impulse
- ✧ löst Konflikte und vermittelt zwischen den Parteien

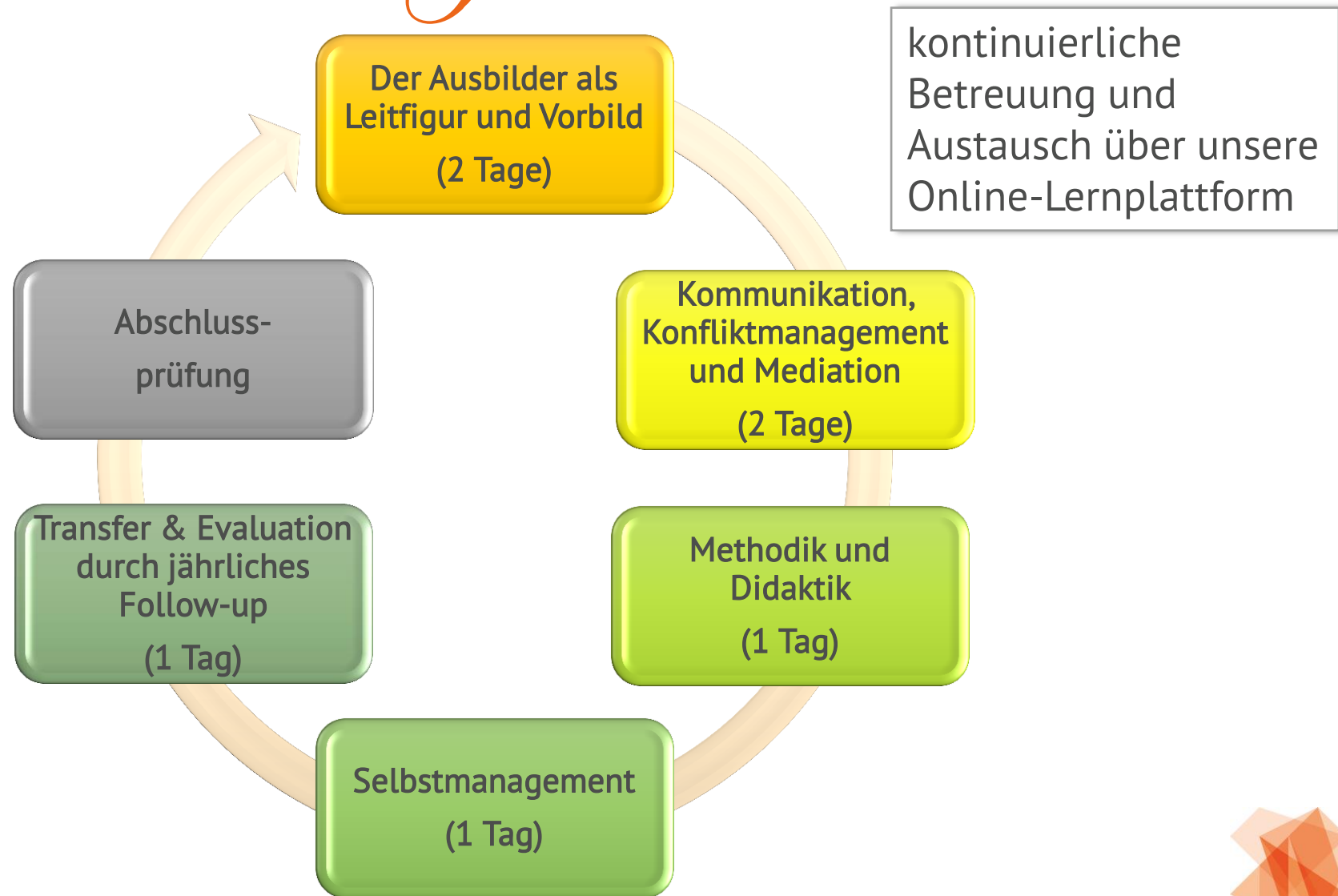


# Das Qualifizierungsprogramm

- ✦ sichert den Wissensvorsprung für die Zukunft
- ✦ Vorbildfunktion erzeugt ein vernetztes und verantwortungsvolles Verständnis für Ihr Gesamtunternehmen
- ✦ gute Führung und ein besseres Führungsverständnis führen zu einer Steigerung der Gesamtkompetenzen
- ✦ ein gutes Arbeitsklima führt nachweislich zu Wettbewerbsvorteilen hinsichtlich der Attraktivität Ihres Ausbildungsunternehmens
- ✦ ein professioneller Umgang mit der Fehlerkultur führt automatisch zu einer enormen Gesamtverbesserung in puncto Kommunikation, Teamführung, Einzelführung, Arbeits- und Einsatzbereitschaft aller Beteiligten



# Aufbau des Programms



# Ausbilder: Leitfigur & Vorbild

## Selbstführung und Führung von Ausbildungsbeauftragten

- ✦ Trends in der Ausbildung und die Auswirkungen auf die Ausbildungsarbeit
- ✦ Anforderungen an das neue Rollenverständnis des Ausbilders und der Ausbildungsbeauftragten
- ✦ Der Ausbilder als Coach der Azubis
- ✦ Generationsmanagement als Herausforderung: Generationen Y und Z
- ✦ individueller Hintergrund bei der Führung von Auszubildenden: Wissenstransfer über Motivation – Kompetenz – Wissen
- ✦ Transformationale Führung – Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte als Vorbilder und Multiplikatoren für den wirtschaftlichen Erfolg der Ausbildung
- ✦ Wertschätzende Führung in der Ausbildung – Sinn stiften und motivieren
- ✦ Reifegrad von Auszubildenden gekonnt beurteilen



# Kommunikation / Konfliktmgmt.

## Sicherheit bei Konflikten: Konflikte erkennen und deeskalieren

- ✧ Wertschätzende und klare Kommunikation in der Ausbildung
- ✧ Feedbackregeln und Feedbackkultur etablieren und prüfen
- ✧ Umgang mit schwierigen Auszubildenden gekonnt vermitteln
- ✧ Grundlagen Konfliktmanagement
- ✧ Konfliktkommunikation: Der Richtige Umgang mit Meinungsverschiedenheiten
- ✧ schwierige Gespräche: gezielt vorbereiten, durchführen und nachbereiten – die Rolle des Ausbildungskoordinators und des Ausbildungsbeauftragten
- ✧ innere Haltung und die Einstellung zu Unterschiedlichkeit
- ✧ Grundlagen der Mediation für die Ausbilder
- ✧ Anlässe für den Einsatz von Mediation in der Ausbildung





# Methodik & Didaktik

## Lerninhalte methodisch, didaktisch und kreativ gestalten

- ✧ Grundlagen der Lernpsychologie
- ✧ überzeugend und verständlich Lerninhalte präsentieren
- ✧ moderne Lern- und Lehrmethoden: Social Media in der Ausbildung sinnvoll nutzen
- ✧ Lehren lernen, wie Motivation funktioniert
- ✧ Planung von Lern-Lehr-Szenarien für den Praxistransfer:  
durch gehirngerechtes Ausbilden
- ✧ Lernzielvereinbarungen effizient gestalten und kontrollieren
- ✧ Gestaltung von Entwicklungsplänen – für die individuelle Talentförderung der  
Ausbildungsbeauftragten und der Auszubildenden
- ✧ Vermittlung von Anzeichen von Unter- bzw. Überforderung der Auszubildenden
- ✧ Fallbeispiele zu den jeweiligen Methoden



# Selbstmanagement

## Selbstführung gesunde Arbeitsorganisation im Ausbilderalltag

- ✦ Grundlagen des Zeitmanagements: Zeitmanagement im Ausbilderalltag
- ✦ Selbsteinschätzung und Zeittypentest
- ✦ Methoden des Zeitmanagements, Selbstmanagement und Selbstführung
- ✦ Erarbeitung einer Strategie-Optimierung der Ausbildungsprozesse
- ✦ Einstellung und innere Antreiber: hinderliche Glaubenssätze und Muster erkennen
- ✦ Work-Life-Balance des Ausbilders und der Ausbildungsbeauftragten
- ✦ Zielearbeit im Arbeitsalltag etablieren
- ✦ Praxisfallbearbeitung zur Optimierung der Arbeitsorganisation



# Jährliches Follow-up

## Praxistransfer durch:

- ✧ Wiederholung und Vertiefung der Inhalte aus den Modulen
- ✧ Behandlung aktueller Entwicklungen der Implementierungsphase
- ✧ Bearbeitung von Praxisfällen: Methoden u.a.
  - Plenum und Kleingruppenarbeit
  - Rollentraining und Perspektivwechsel
  - kollegiale Fallbearbeitung
  - Best Practice



# Zusätzlich...

- ✧ Alle Module starten mit einer Wissensstands-Erhebung vorab für ein individuell abgestimmtes Lehrangebot.
- ✧ Im Anschluss an alle Module erfolgt die Festigung des Erlernten durch Transferfragen.
- ✧ Aussagekräftiger Abschluss des Ausbildungsprogramms durch eine schriftliche Abschlussprüfung.
- ✧ Optional: individuelles Online-Einzelcoaching



# Termine der Module 2017 / 2018



# Termine der Module 2018



# *Ihre Investition*

Das komplette Ausbildungsprogramm bekommen Sie zum  
Vorzugspreis von 2.499 € p.P.

(zzgl. 19% gesetzliche USt.)

Sie nehmen gleich mit mehreren Mitarbeitern teil?

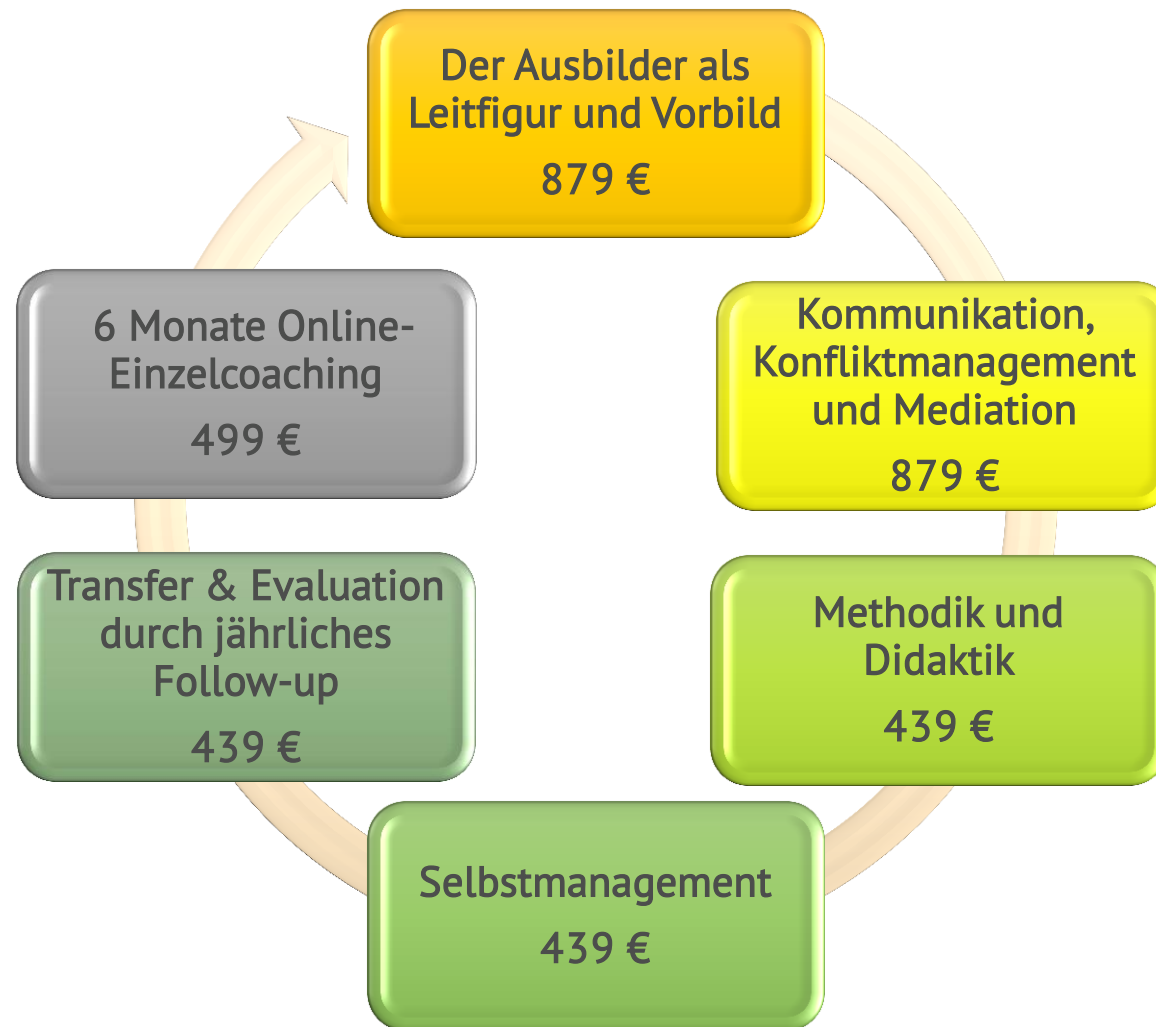
Super!

Sprechen Sie uns auf unseren Vorzugspreis an!



# Ihre Investition

Alle angebotenen Module sind auch einzeln buchbar:



Alle Preise zzgl. 19% gesetzliche USt.





# Unsere Expertise

- ✧ Experten für systematische Entwicklung und Implementierung von Qualifizierungsprogrammen für Ausbilder und Ausbildungsverantwortliche
- ✧ Expertise in strategischer Personal- und Organisationsentwicklung
- ✧ Experten für betriebliche Ausbildung sowie Junior und Senior Talentmanagement
- ✧ Experten von Change- und Transformationsprojekten
- ✧ Entwicklung von Führungskräften und Teams



# Kernkompetenzen

- ✧ strategische Personal- und Organisationsentwicklung
- ✧ Interimsmanagement
- ✧ Entwicklung von Junior- und Senior-Talentmanagement-Strategien und -Programmen
- ✧ Führungskräfte- und Teamentwicklung
- ✧ Moderation, Vorträge und Keynotes für HR, Personal und betriebliche Ausbildung
- ✧ Transformation und Change-Projekte



# FERIHAN STEINER CONSULTING

*scharfsinnig*

Veränderungsprozesse & Organisationsentwicklung

*kreativ*

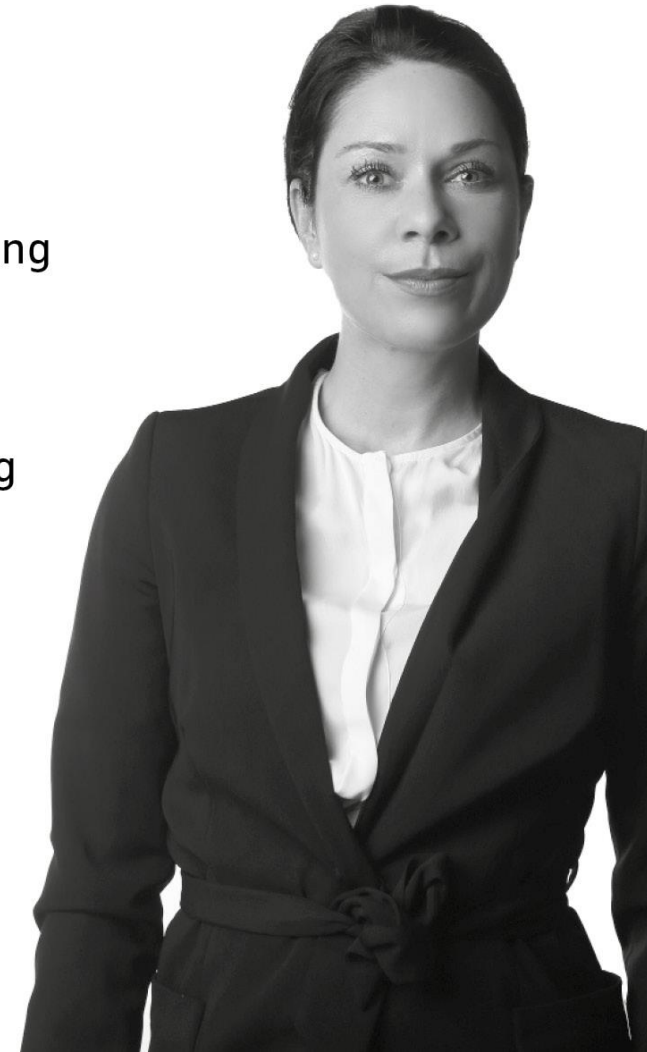
Talentmanagement & Führungskräfteentwicklung

*erfrischend*

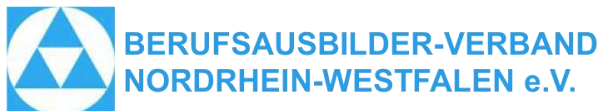
Teamcoaching & Teamentwicklung

*lebendig*

Speaking & Moderation



[ferihansteiner.de](http://ferihansteiner.de)



GERMAN SPEAKERS  
ASSOCIATION  
GERMANY AUSTRIA SWITZERLAND